

▽発信元・お問い合わせ先はこちら
「人材ビジネスの発展を通じてヒトの成長を迫る」
株式会社ヒューマンビジネス・コンサルティング
TEL : 03-6909-8644/0120-973-644
E mail:info@hb-consulting.jp

定年後にシニア派遣

「顧問」の人材募集も / 中小企業 専門性期待

表1で紹介しているが、パソナグループとアヴァンティスタッフは事務系、技能・技術系、営業・接客・サービス系など幅広い業務で人材を募集、スペシャリストを求める中小企業を中心に人材を派遣している。

インテリジェンスは派遣型の顧問サービスの人材を募集している。対象は上場企業で部長以上だった人などで、ハードルは高いが、腕に覚えがある人にはやりがいがありそうだ。

シニア派遣も一般の派遣と変わらず、派遣会社と給料や勤務時間等を決め、雇用契約を結び、条件に合った勤務先で働く。ただし、経験豊富なシニアは、「中小企業などでは社長の右腕と期待される場合も少なくないようだ」(インテリジェンス)。時給などの待遇は一般に専門性が高いほど高くなる傾向にある。

応募方法は会社ごとに細かくは違うが、表2のようにHPで自分の名前や連絡先などを登録、派遣会社で面談などを受けた後に正式登録になり、希望する派遣先と条件が合えば働くというのが大体の流れだ。

注意すべきなのは、シニア派遣も登録すれば、すぐに必ず働ける訳ではない点だ。最近働きたい高齢者の数が増える一方で条件がいい仕事は当然ながら競争率も高い。また、パソナグループが60代の再就職者を対象にした過去の調査では出身業界に再就職したのは全体の15%だった。柔軟に考えることが就職のコツのようだ。

もう一つ、注意点を。「面談では、派遣先の指示・命令で働ける人かを見る。(採用の可否は)人柄が大きい」(アヴァンティスタッフ)そうだ。