

▽発信元・お問い合わせ先はこちら
「人材ビジネスの発展を通じてヒトの成長を追及する」
株式会社ヒューマンビジネス・コンサルティング
TEL : 03-6909-8644/0120-973-644
E mail:info@hb-consulting.jp

日産、事務系派遣社員の受け入れ中止 直接雇用形態に

10月から、労働者派遣法改正にらむ

日産自動車はオフィスなどで働く事務系派遣社員を10月から順次、直接雇用の契約社員に切り替える。職場では契約上の内容を超える仕事を任される例もおきやすいと判断。労働者保護強化を目的とした労働者派遣法の改正もにらみ、直接雇用で管理を徹底する。

日産では現在400～500人の事務系派遣社員が働いている。今後、派遣社員の受け入れを中止。10月以降は原則6カ月、最大2年11カ月の契約で採用する。同社は昨年5月に東京労働局から契約以外の業務に従事させ、労働者派遣法に違反したとして是正指導を受けた経緯もある。

製造現場でも2008年10月時点で約2千人の派遣社員が国内工場で働いていたが、金融危機後の生産調整で09年3月にはゼロにした。増産対応のため同年12月から非正規社員の採用を再開したが、製造業派遣の原則禁止を打ち出す労働者派遣法の改正もにらみ、雇用形態は直接雇用の期間従業員に切り替えている。

設計や開発現場で働く技術派遣については、業務を特定しやすいため、引き続き派遣社員を受け入れる方針だ。

平成22年8月18日 日本経済新聞